

رؤسای محترم سازمان نظام مهندسی معدن استان‌ها

موضوع: ابلاغ دستورالعمل تعیین ظرفیت اشتغال دارندگان پروانه اشتغال - اشخاص حقوقی

با سلام و احترام؛

به پیوست دستورالعمل تعیین ظرفیت اشتغال دارندگان پروانه اشتغال - اشخاص حقوقی جهت اجرا ابلاغ می‌گردد. این دستورالعمل، بر اساس تبصره ۴ ماده ۱۱ و مواد ۱۳ و ۱۴ آیین‌نامه اجرایی قانون نظام مهندسی معدن در تاریخ ۱۴۰۴/۱۱/۲۸ به تصویب شورای مرکزی و در تاریخ ۱۴۰۵/۰۱/۳۱ به تایید کمیته تدوین دستورالعمل‌ها رسیده و نهایتاً در تاریخ ۱۴۰۵/۵/۲۸ طی نامه شماره ۸۴۷۰۷۵۴ معاونت محترم معادن و صنایع معدنی وزارت صنعت، معدن و تجارت ابلاغ شده است؛ لذا شایسته است ترتیبی اتخاذ نمایید تا اشخاص حقوقی ذی‌ربط در استان اعم از پیمانکاران، مشاوران، آزمایشگاه‌ها و ارائه‌دهندگان خدمات آموزشی و فنی به نحو مقتضی از دستورالعمل مذکور مطلع گردند.

رضا بستامی
رئیس سازمان



رونوشت:

جناب آقای مهندس کاوس قاسمی مدیرکل محترم دفتر نظارت بر معادن وزارت صمت: جهت استحضار
جناب آقای مهندس مهدی حمیدی مدیرکل محترم دفتر بهره‌برداری معادن وزارت صمت: جهت استحضار
جناب آقای مهندس امید کشاورز پور مدیرکل محترم اداره کل اکتشاف وزارت صنعت، معدن و تجارت: جهت استحضار

شماره: ۸۴۷۰۷۵۴

تاریخ: ۱۴۰۵/۰۵/۲۸

پیوست: ندارد

فوریت: عادی



"اقتصاد مقاومتی در سایه وحدت ملی و امنیت ملی"

معاونت امور معادن و صنایع معدنی
معاون وزیر

جناب آقای دکتر بستامی

رئیس محترم سازمان نظام مهندسی معدن ایران

موضوع: دستورالعمل «چگونگی تأیید حدود صلاحیت و روش ارجاع خدمات اشخاص حقوقی» و دستورالعمل «تعیین ظرفیت اشتغال دارندگان پروانه اشتغال - اشخاص حقوقی»

با سلام و احترام:

بازگشت به نامه شماره ۱۴۰۵/۱۰/۷۱۲ ص/۱۴۰۵ مورخ ۱۴۰۵/۵/۱۰ مشبوت به شماره ۸۳۴۲۴۲۰ مورخ ۱۴۰۵/۵/۱۱ منضم به دستورالعمل «چگونگی تأیید حدود صلاحیت و روش ارجاع خدمات اشخاص حقوقی» و دستورالعمل «تعیین ظرفیت اشتغال دارندگان پروانه اشتغال - اشخاص حقوقی»، ضمن تأیید مراتب جهت صدور دستور اقدام مقتضی ابلاغ می‌گردد.

وجیه اله جعفری

رونوشت:

مدیران کل محترم ۳۱ استان و جنوب کرمان، جهت صدور دستور مقتضی.

بسمه تعالی

دستورالعمل تعیین ظرفیت اشتغال دارندگان پروانه اشتغال - اشخاص حقوقی

مقدمه

بر اساس تبصره ۴ ماده ۱۱ و مواد ۱۳ و ۱۴ آیین‌نامه اجرایی قانون نظام مهندسی معدن، دستورالعمل ظرفیت اشتغال دارندگان پروانه اشتغال اشخاص حقوقی در تاریخ ۱۴۰۴/۱۱/۲۸ به تصویب شورای مرکزی و در تاریخ ۱۴۰۵/۰۱/۳۱ به تصویب کمیته تدوین دستورالعمل‌ها رسیده و به شرح ذیل در تاریخ ۱۴۰۵/۵/۲۸ طی نامه شماره ۸۴۷۰۷۵۴ معاونت محترم معادن و صنایع معدنی وزارت صنعت، معدن و تجارت ابلاغ شده است.

تعاریف و معانی عبارات و واژه‌های بکار رفته در این دستورالعمل، مطابق آیین‌نامه اجرایی قانون نظام مهندسی معدن است.

ماده ۱: عدد پایه

چون اساس تعیین قیمت‌ها برحسب سال متغیر است، جهت سهولت اعمال تغییرات در سال‌های مختلف، متغیری به نام عدد پایه (P) در نظر گرفته می‌شود و کلیه قیمت‌ها با ضریبی نسبت به عدد پایه مشخص می‌شود. مقدار ریالی عدد پایه (P) قبل از پایان هر سال توسط شورای مرکزی سازمان نظام مهندسی معدن، تعیین و ابلاغ می‌شود و مبنای محاسبه قیمت‌ها در سال بعد قرار می‌گیرد.

ماده ۲: محاسبه ظرفیت اشتغال سالانه عضو حقوقی

دارندگان پروانه اشتغال حقوقی، می‌توانند هر سال چندکار با مجموع حق‌الزحمه سالانه معادل سقف تعیین شده در این دستورالعمل قبول کنند.

۱-۲- محاسبه ظرفیت اشتغال پایه عضو حقوقی با توجه به ظرفیت اشتغال مدیر عامل و اعضای هیات مدیره

ظرفیت اشتغال پایه عضو حقوقی به ازای هریک از اعضای هیات مدیره و مدیرعامل (در صورتی که عضو هیات مدیره باشد) با عنایت به ظرفیت اشتغال ایشان، به میزان رقم متناظر در نظر گرفته می‌شود و ارقام با هم جمع می‌شوند و ضرایب بندهای ۲-۵ تا ۲-۲ در آن اعمال می‌گردد.

جدول ۱- ظرفیت اشتغال پایه عضو حقوقی با توجه به پایه پروانه اشتغال مدیر عامل و اعضای هیات مدیره

ردیف	پایه پروانه مدیرعامل و هیات مدیره	ضریب اشتغال P
۱	پایه ارشد	۱۶۰۰
۲	پایه یک	۱۲۰۰
۳	پایه دو	۸۰۰
۴	پایه سه	۴۸۰

تبصره ۱- اعضای هیات مدیره و مدیرعامل که عضو سازمان نظام مهندسی معدن بوده و دارای پروانه اشتغال می‌باشند، علاوه بر مسئولیتی که در قبال خدمات تخصصی مربوط به رشته و حدود صلاحیت مندرج در پروانه اشتغال به کار حقیقی خود دارند، مشترکاً نسبت به حسن ارائه خدمات مهندسی که توسط شخص حقوقی انجام می‌پذیرد، مسئول بوده و پاسخگوی تعهدات شخص حقوقی در قبال متقاضیان می‌باشند.

تبصره ۲- اعضای هیات مدیره اشخاص حقوقی، فقط در قالب ظرفیت اشتغال به کار تعیین شده برای شرکت، می‌توانند از ظرفیت اشتغال خود استفاده نمایند و تا زمانی که عضو هیات مدیره شرکت هستند، مجاز به استفاده از ظرفیت اشتغال به کار خود در خارج از حوزه فعالیت شرکت، به صورت شخصی تحت عنوان عضو حقیقی یا عضو حقوقی دیگری نیستند.

تبصره ۳- امتیاز هر شخص حقیقی، تنها در یک شرکت حقوقی به عنوان عضو هیات مدیره قابل محاسبه باشد.

۲-۲- ضرایب افزایش ظرفیت اشتغال بر اساس تنوع رشته پروانه اشتغال مدیرعامل و اعضای هیات مدیره

ضریب افزایش ظرفیت با توجه به جدول ۲، به دست می‌آید در حاصل جمع به دست آمده، ضرب می‌شود.

جدول ۲- ضرایب افزایش ظرفیت اشتغال بر اساس تنوع رشته پروانه اشتغال مدیرعامل و اعضای هیات مدیره

ردیف	پراکندگی رشته‌های اعضا حقیقی تشکیل دهنده اشخاص حقوقی	ضریب افزایش ظرفیت
۱	یک رشته	۱/۱
۲	دو رشته و بیش‌تر	۱/۱۵

۲-۳- ضرایب افزایش ظرفیت اشتغال بر اساس تعداد کارکنان شرکت

برای مجموع کارکنان، شامل رشته‌های اصلی و مرتبط در صورت داشتن عضویت معتبر در سازمان نظام مهندسی معدن و یک سال سابقه کار در آن شرکت، مطابق جدول ۳، افزایش ظرفیت محاسبه خواهد شد.

جدول ۳- ضرایب افزایش ظرفیت اشتغال بر اساس تعداد کارکنان شرکت

ردیف	پراکندگی رشته‌های کارکنان بدون پروانه اشتغال - رشته‌های اصلی و مرتبط	ضریب افزایش ظرفیت
۱	۹-۱ نفر	۱/۰۱
۲	۴۹-۱۰	۱/۰۲
۳	۲۴۹-۵۰	۱/۰۳
۴	بیش از ۲۵۰ نفر	۱/۰۵

۲-۴- ضرایب افزایش ظرفیت اشتغال بر اساس رشته پروانه اشتغال و تعداد کارکنان شرکت

برای مجموع کارکنان، شامل رشته‌های اصلی و مرتبط در صورت داشتن پروانه اشتغال یا عضویت معتبر و یک سال سابقه کار در آن شرکت، مطابق جداول ۴ افزایش ظرفیت محاسبه خواهد شد.

جدول ۴- ضرایب افزایش ظرفیت اشتغال بر اساس رشته پروانه اشتغال و تعداد کارکنان شرکت

ردیف	پراکندگی رشته‌های کارکنان دارای پروانه اشتغال	تعداد کارکنان	ضریب افزایش ظرفیت
۱	یک رشته	۹-۱ نفر	۱/۰۲
		۴۹-۱۰	۱/۰۳
		۲۴۹-۵۰	۱/۰۴
		بیش از ۲۵۰ نفر	۱/۰۵
۲	دو رشته	۹-۱ نفر	۱/۰۷
		۴۹-۱۰	۱/۰۸
		۲۴۹-۵۰	۱/۰۹
		بیش از ۲۵۰ نفر	۱/۱۰

۱/۱۲	۹-۱ نفر	سه رسته	۳
۱/۱۳	۴۹-۱۰		
۱/۱۴	۲۴۹-۵۰		
۱/۱۵	بیش از ۲۵۰ نفر		
۱/۱۷	۹-۱ نفر	چهار رسته	۴
۱/۱۸	۴۹-۱۰		
۱/۱۹	۲۴۹-۵۰		
۱/۲۰	بیش از ۲۵۰ نفر		

۵-۲- ضرایب افزایش ظرفیت اشتغال بر اساس رتبه شرکت

با توجه به مصوبات سازمان برنامه و بودجه، شرکتهای مشاور در ۳ و شرکتهای پیمانکاری در ۵ دسته کلی رتبه بندی می‌شوند که شرکتهای مشاور و پیمانکاری با عنایت به شرح وظایف خود، می‌توانند عضو سازمان نظام مهندسی معدن شوند. لذا ضریب تأثیر شرکتهای مشاور و پیمانکاری به ترتیب مطابق جداول ۵ و ۶ در ظرفیت اشتغال به دست آمده اعمال می‌گردد.

جدول ۵- ضرایب افزایش ظرفیت اشتغال بر اساس رتبه شرکتهای مشاور

ردیف	رتبه شرکت	ضریب افزایش ظرفیت
۱	۱	۱/۲
۲	۲	۱/۱
۳	۳	۱/۰۵

جدول ۶- ضرایب افزایش ظرفیت اشتغال بر اساس رتبه شرکتهای پیمانکاری

ردیف	رتبه شرکت	ضریب افزایش ظرفیت
۱	۱	۱/۲
۲	۲	۱/۱۵
۳	۳	۱/۱
۴	۴	۱/۰۶
۵	۵	۱/۰۳

۶-۲- جمع نهایی ظرفیت اشتغال سالانه عضو حقوقی

سقف ظرفیت اشتغال سالانه عضو حقوقی برای پایه‌های مختلف به قرار زیر است:

- پایه ارشد ۱۴۰۰ p
- پایه یک ۱۰۵۰۰ p
- پایه دو ۷۰۰۰ p
- پایه سه ۴۲۰۰ p

ماده ۳- سازمان نظام مهندسی معدن، حدود صلاحیت و میزان ظرفیت اشتغال به کار شخص حقوقی در هر رسته را در فرم‌های متحدالشکل درج و مراتب را به اداره کل صمت استان اعلام می‌نماید. مدت اعتبار مجوزهای مذکور به شرط بقاء شراکت و تداوم همکاری شرکاء، یک سال و غیرقابل تمدید است و پس از پایان اعتبار، مجدداً ضمن ارزشیابی، تعیین صلاحیت و ظرفیت اشتغال انجام خواهد شد.

ماده ۴ - موارد عمومی:

- ۴-۱- چنانچه کاری بیش از یک سال تداوم داشته‌باشد، مقدار کار انجام‌شده در هر سال از ظرفیت اشتغال مربوط به آن سال کسر می‌شود.
- ۴-۲- اعضای حقوقی سازمان، موظف هستند که مشخصات کار مورد پذیرش را در اسرع وقت به سازمان استان خود گزارش کنند تا در پرونده فیزیکی و الکترونیکی آنها ثبت شود.
- ۴-۳- دارندگان پروانه عملیات در فعالیتهای معدنی موظف هستند قبل از ارجاع کار به دارنده پروانه اشتغال حقوقی، ضمن استعلام صلاحیت فنی وی از سازمان استانی که عضو آن است، ظرفیت اشتغال باقی‌مانده شخص حقوقی را نیز جویا شوند تا کار ارجاعی از ظرفیت وی تجاوز نکند. مراقبت بر حسن انجام این امر به‌عهده سازمان نظام مهندسی معدن استان است.